

# Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

Zawarta w dniu ..... r. w .....  
pomiędzy: .....  
z siedzibą w .....  
reprezentowanym przez: ....., zwanym dalej **Pracodawcą**,  
a .....  
zamieszkałym w ....., zwanym dalej **Pracownikiem**.

## § 1

1. Pracownik zobowiązuje się, po ustaniu zatrudnienia, nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę, tj. nie podejmować działalności w zakresie .....

Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:

- prowadzenie interesów konkurencyjnych we własnym imieniu lub na cudzy rachunek,
- udział w organach przedsiębiorstw konkurencyjnych, pełnienie w nich funkcji doradczych,
- zawieranie umów z klientami pracodawcy na własny lub cudzy rachunek,
- .....
- .....

## § 2

Pracownik zobowiązuje się, że nie będzie świadczyć pracy w oparciu o umowy: o pracę, zlecenia, o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

## § 3

1. Pracownik zobowiązuje się ponadto do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, o których dowiedział się podczas zatrudnienia, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy i technologii Pracodawcy, oraz danych dotyczących jego kontrahentów.

## § 4

1. Zakaz konkurencji obowiązuje Pracownika przez ..... od ustania stosunku pracy.

2. Przez okres trwania zakazu Pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości .....  
(słownie: ..... )  
płatne jednorazowo do dnia ..... lub w równych miesięcznych ratach  
w kwocie ..... (słownie: ..... )  
płatne ..... dnia każdego miesiąca trwania zakazu.

## § 5

1. Niniejsza umowa może zostać rozwiązana w trybie 2-tygodniowego wypowiedzenia:  
- dokonanego przez pracodawcę, gdy ustały przyczyny uzasadniające ustanowienie zakazu,  
- dokonanego przez pracownika, gdy pracodawca nie wywiązuje się z obowiązku wypłaty odszkodowania.
2. Upływ wypowiedzenia liczony jest na zasadach wynikających z Kodeksu pracy.

## § 6

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę .....  
(słownie: ..... )  
tytułem kary umownej za naruszenie niniejszego zakazu konkurencji, a także do zwrotu nienależnie pobranego odszkodowania wymienionego w § 4 niniejszej umowy.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.

## § 7

Zmiany do umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## § 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(data, podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy)