

.....  
(nazwa pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)

## Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

W .....

Niniejszym zawiadamiam, że zamierzam wypowiedzieć umowę o pracę/warunki pracy i płacy<sup>\*)</sup> Panu/Pani<sup>\*)</sup> ....., będącemu/będącej<sup>\*)</sup> pracownikiem zakładu  
(imię i nazwisko pracownika)  
od dnia ..... r., zatrudnionym/zatrudnioną<sup>\*)</sup> na stanowisku .....

Przyczyną wypowiedzenia umowy/warunków pracy i płacy<sup>\*)</sup> jest .....

Pracownikowi zaproponowano następujące warunki pracy .....  
i płacy .....

Okres wypowiedzenia obowiązujący pracownika wynosi  
.....

Podstawa prawna wypowiedzenia stosunku pracy/warunków pracy i płacy<sup>\*)</sup>  
.....

W razie gdyby organizacja związkowa miała zastrzeżenia co do zasadności wypowiedzenia umowy o pracę/warunków pracy i płacy<sup>\*)</sup>, przedstawienie opinii/wyrażenie zgody<sup>\*)</sup> powinno nastąpić na piśmie bez zbędnej zwłoki nie później jednak niż w ciągu:

- 5 dni kalendarzowych od daty doręczenia niniejszego pisma
- 14 dni roboczych od daty doręczenia niniejszego pisma<sup>\*\*)</sup>

Według informacji posiadanych przez pracodawcę Pan/Pani<sup>\*)</sup>  
.....

jest/nie jest<sup>\*)</sup> członkiem organizacji związkowej/wasza organizacja wyraziła zgodę na obronę jego/jej<sup>\*)</sup> praw pracowniczych.

.....  
(potwierdzenie odbioru przez organizację związkową)

.....  
(podpis osoby reprezentującej pracodawcę)

\*) niepotrzebne skreślić

\*\*) dotyczy przypadku wystąpienia do zarządu zakładowej organizacji związkowej o wyrażenie zgody na wypowiedzenie stosunku pracy lub wypowiedzenie warunków pracy i płacy wskazanemu uchwałą zarządu jego członkowi lub z innej osobie wykonującej pracę zarobkową będącej członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnioną do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy