

Ugoda pomiędzy pracownikiem a pracodawcą

Zawarta w dniu r. w pomiędzy:

.....,
zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

.....,
zwanym dalej **Pracownikiem**.

§ 1

Niniejsza ugoda została zawarta na podstawie art. 121 Kodeksu pracy w związku z wyrządzeniem szkody w wysokości zł polegającej na

§ 2

Pracownik oświadcza, że wyrządził Pracodawcy szkodę podczas wykonywania obowiązków pracowniczych i zobowiązuje się ją wyrównać przez zapłatę odszkodowania, które strony ustaliły na kwotę zł; słownie:

§ 3

Pracownik zapłaci powyższe odszkodowanie jednorazowo w kwocie/w ratach miesięcznych po*) zł; słownie: do dnia każdego miesiąca*), z zastrzeżeniem § 5 ugody.

§ 4

1. Strony zgodnie oświadczają, że kwota określona w § 2 nie przekracza wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia przysługującego Pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody.
2. Kwota odszkodowania ustalona została w oparciu o wszystkie okoliczności sprawy, w tym stopień zawinienia Pracownika, jego dotychczasową nienaganną pracę oraz sytuację materialną i rodzinną.

§ 5

W razie zwłoki w zapłacie, cała niezapłacona kwota stanie się natychmiast wymagalna, wraz z odsetkami naliczonymi od niezapłaconej kwoty w wysokości odsetek ustawowych określonych przepisami prawa cywilnego.

§ 6

W razie niewykonania przez pracownika niniejszej ugody Pracodawca z mocy art. 121¹ K.p. jest uprawniony bez wezwania do wystąpienia do właściwego sądu pracy z wnioskiem o nadanie tej ugodzie klauzuli wykonalności, celem wszczęcia postępowania egzekucyjnego.

§ 7

Ugodę sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy)

*) niepotrzebne skreślić