

Umowa nr
o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek
na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń

zawarta w dniu pomiędzy Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w reprezentowaną przez Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy i Głównego Księgowego Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, zwaną dalej „Wojewódzką Komendą OHP”,

a,
(nazwa i adres siedziby pracodawcy)

nr NIP, reprezentowanym przez, zwanym dalej „Pracodawcą”,
o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca oświadcza, że zatrudnia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników w następujących zawodach lub zakresach przyuczenia do wykonywania określonej pracy:

.....
.....
.....

2. Pracodawca składa imienny wykaz zatrudnionych młodocianych pracowników obejmujący datę zawarcia umowy o pracę i okres jej trwania, nazwy zawodów lub zakresu przyuczenia, w których jest odbywane przygotowanie zawodowe, wraz z oświadczeniem dotyczącym liczby zatrudnianych pracowników oraz deklaracją dalszego zatrudnienia każdego młodocianego pracownika po zakończeniu przygotowania zawodowego przez okres co najmniej 6 miesięcy.

§ 2

1. Wojewódzka Komenda OHP zobowiązuje się do refundacji ze środków Funduszu Pracy wypłaconych wynagrodzeń oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne za młodocianych pracowników, o których mowa w § 1 ust. 2.

2. Refundacja będzie dokonywana w wysokości w okresach przez czas w terminie dni od dnia złożenia wniosku o dokonanie refundacji wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzenia i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne na rachunek

3. Komplet dokumentów, o których mowa w ust. 2, stanowią oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem.

§ 3

1. Wojewódzka Komenda OHP zastrzega sobie prawo sprawdzenia dokumentacji Pracodawcy w sprawach związanych z realizacją niniejszej umowy.

2. Pracodawca zobowiązuje się do udostępniania dokumentów dotyczących ewidencji czasu pracy zatrudnionych pracowników.

3. Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego informowania o wszystkich zmianach danych mających wpływ na realizację niniejszej umowy.

w rozumieniu rozporządzenia Komisji (UE) nr z dnia

§ 4

W przypadku nieprzestrzegania przez Pracodawcę warunków niniejszej umowy Wojewódzka Komenda OHP może wypowiedzieć zawartą umowę z zachowaniem 14-dniowego okresu wypowiedzenia oraz zobowiązać Pracodawcę do zwrotu całości lub części refundowanych kwot.

§ 5

Inne postanowienia istotne dla stron umowy:

.....
.....

§ 6

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

- 1) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145, z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409);
- 3) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. z 2020 r. poz. 1581).

§ 7

Spory wynikające z realizacji niniejszej umowy podlegają rozpatrzeniu przez sądy powszechne właściwe miejscowo dla siedziby Wojewódzkiej Komendy OHP.

§ 8

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

Umowę niniejszą sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, po 2 dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracodawcy)

.....
(podpis Wojewódzkiego Komendanta OHP)

.....
(podpis Głównego Księgowego OHP)