

.....
(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

.....
(miejsowość i data)

.....
(numer REGON-PKD)

WYPOWIEDZENIE WARUNKÓW UMOWY O PRACĘ

Pan (Pani)

Wypowiadam Panu(Pani) umowę o pracę zawartą w dniu r. w części

dotyczącej
(postanowienia umowy podlegające wypowiedzeniu)

z zachowaniem
(długość okresu wypowiedzenia)

okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu r.

Przyczyną wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę jest *)

Po upływie okresu wypowiedzenia, tj. od dnia r. proponuję następujące, nowe warunki
umowy o pracę:

Pozostałe warunki umowy o pracę nie ulegają zmianie.

Jeżeli Pan (Pani) przed upływem połowy okresu wypowiedzenia, tj. do dnia r., nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia nowych warunków umowy o pracę, będzie to równoznaczne z wyrażeniem zgody na proponowaną zmianę warunków umowy.

W razie odmowy przyjęcia przez Pana (Panią) zaproponowanych warunków umowy o pracę, umowa rozwiąże się z upływem okresu wypowiedzenia, tj. z dniem r.

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w: ^{**)}
.....
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą ^{***)}
.....
(siedziba komisji)

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika - data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

^{*)} Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas określony i nieokreślony.

^{**)} Powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana.

^{***)} Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.