

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ ZA WYPOWIEDZENIEM

Pan (Pani)

.....  
.....  
.....

Rozwiązuję z Panem (Panią) umowę o pracę zawartą w dniu .....

z zachowaniem ..... okresu wypowiedzenia, który  
(długość okresu wypowiedzenia)

upłynie w dniu .....

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest \*)

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani)  
prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w: \*\*) .....

.....  
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed  
Komisją Pojednawczą \*\*\*) .....

.....  
(siedziba komisji)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez  
pracownika - data i podpis)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\*) Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas określony i nieokreślony.

\*\*\*) Powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana.

\*\*\*\*) Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.