

.....
(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

.....
(miejscowość i data)

.....
(numer REGON-PKD)

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ Z ZASTOSOWANIEM SKRÓCONEGO OKRESU WYPOWIEDZENIA

Pan (Pani)

.....
.....
.....

Rozwiązuję z Panem (Panią) umowę o pracę zawartą w dniu
z zastosowaniem skróconego okresu wypowiedzenia, który wynosi

.....
(długość zastosowanego okresu wypowiedzenia na podstawie art. 36¹ § 1 K.p.)

i upłynie w dniu

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest^{*)}

.....
.....
.....

Jednocześnie informuję, iż w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Panu (Pani) prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w:^{**)}

.....
(siedziba sądu)

Przed upływem tego terminu może Pan (Pani) złożyć wniosek o wszczęcie postępowania pojednawczego przed Komisją Pojednawczą^{***)}

.....
(siedziba komisji)

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika - data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

^{*)} Dotyczy umowy o pracę zawartej na czas określony i nieokreślony.

^{**)} Powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana.

^{***)} Dotyczy pracodawcy, u którego została utworzona komisja pojednawcza.