

- 7) Zasady dotyczące przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy (dotyczy przypadków wykonywania pracy w kilku miejscach):**

- 8) Inne niż uzgodnione w umowie o pracę składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe:**

- 9) Wymiar przysługującego pracownikowi płatnego urlopu, w szczególności urlopu wypoczynkowego lub jeżeli nie jest możliwe jego określenie w dacie przekazywania pracownikowi informacji, zasady jego ustalania i przyznawania:**

- 10) Obowiązująca procedura rozwiązania stosunku pracy, w tym wymogi formalne, długość okresów wypowiedzenia oraz termin odwołania się do sądu pracy lub jeżeli nie jest możliwe określenie długości okresów wypowiedzenia w dacie przekazywania pracownikowi informacji, sposób ustalania takich okresów:**

- 11) Prawo pracownika do szkoleń, jeżeli pracodawca je zapewnia, w szczególności ogólne zasady polityki szkoleniowej pracodawcy:**

- 12) Układ zbiorowy pracy lub inne porozumienie zbiorowe, którym pracownik jest objęty, a w przypadku zawarcia porozumienia zbiorowego poza zakładem pracy przez wspólne organy lub instytucje - nazwa takich organów lub instytucji:**

13) Dodatkowe zapisy w razie braku regulaminu pracy, w tym termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłacania wynagrodzenia za pracę, pora nocna oraz przyjęty sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy:

14) Dodatkowe informacje w przypadku wykonywania pracy zdalnej:

- **określenie jednostki organizacyjnej pracodawcy, w której strukturze znajduje się stanowisko pracy pracownika wykonującego pracę zdalną:**

- **wskazanie osoby lub organu odpowiedzialnych za współpracę z pracownikiem wykonującym pracę zdalną oraz upoważnionych do przeprowadzania kontroli w miejscu wykonywania pracy zdalnej:**

15) Nazwa instytucji zabezpieczenia społecznego, do której wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy*

16) Informacje na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym, zapewnianej przez pracodawcę*

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy)

Podstawa prawna: art. 29 § 3 i 3¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277).

* pracodawca dane zawarte w pkt 15 i 16 wzoru może przekazać w odrębnym piśmie - nie później niż w terminie 30 dni od dnia dopuszczenia pracownika do pracy (art. 29 § 3 pkt 2 K.p.)