

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba lub  
miejsce zamieszkania)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

## UMOWA O PRACĘ ZDALNĄ

zawarta w dniu .....  
(data zawarcia umowy)

między .....  
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo  
osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a .....  
(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

na .....  
(okres próbny, czas określony, czas nieokreślony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy: .....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność albo opis czynności)

2) zdalna forma wykonywania pracy na warunkach określonych w: .....  
.....  
(nazwa dokumentu określającego warunki wykonywania pracy zdalnej)

3) miejsce/miejsca wykonywania pracy zdalnej: .....

4) okres wykonywania pracy zdalnej: od dnia ..... do dnia .....\*  
(daty rozpoczęcia i zakończenia pracy zdalnej)

5) wymiar czasu pracy: .....  
(pełny etat lub część etatu)

6) sposób wykonywania pracy zdalnej .....  
(w pełnym wymiarze lub częściowo w miejscu wybranym  
przez pracownika, a w części w siedzibie pracodawcy)

7) wynagrodzenie: .....  
(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy,  
ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

8) inne warunki zatrudnienia: .....

9) dzień rozpoczęcia pracy: .....

10) czas trwania umowy o pracę na okres próbny: .....  
.....  
(podstawowy okres próbny oraz przedłużony okres próbny)

11) przedłużenie umowy o pracę na okres próbny:

a) nie więcej niż o 1 miesiąc na podstawie art. 25 § 2<sup>3</sup> Kodeksu pracy  
.....,

b) o czas urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności,  
występujących w okresie próbnym .....

12) okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę na czas określony po umowie na  
okres próbny zawartej na okres, o którym mowa w art. 25 § 2<sup>2</sup> Kodeksu pracy

13) czas trwania umowy o pracę na czas określony lub dzień jej zakończenia: .....

14) .....  
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których  
przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do  
wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy\*\*)

2. Cel lub przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

.....  
(informacja, o której mowa w art. 29 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy, o obiektywnych  
przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony\*\*\*)

.....  
(data i podpis pracownika)

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej  
pracodawcę albo osoby upoważnionej do  
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\* Datę zakończenia pracy zdalnej może zastąpić ogólny zwrot, np.: „do dnia rozwiązania umowy o pracę”.  
\*\* Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.  
\*\*\* Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.