

ARKUSZ OCENY PRACY NAUCZYCIELA

1. Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela:
2. Data i miejsce urodzenia:
3. Miejsce zatrudnienia:
4. Zajmowane stanowisko:
5. Staż pracy pedagogicznej:
6. Stopień awansu zawodowego (lub informacja o nieposiadaniu tego stopnia):
7. Wykształcenie:
8. Data dokonania ostatniej oceny pracy:
9. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy:
10. Ocena punktowa kryteriów:

Lp.	Kryterium	Liczba przyznanych punktów ¹⁾
Obowiązkowe kryteria oceny pracy		
1.	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	
2.	Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki	
3.	Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej	
4.	Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego	
5.	Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela	
6.	Współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych	
7.	Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony	
8.	Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego	
9.	Współpraca z rodzicami (nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli)	

Dodatkowe kryteria oceny pracy (ocenie podlegają dwa kryteria: jedno – wybrane przez dyrektora jednostki systemu oświaty oraz drugie – wybrane przez ocenianego nauczyciela)		
10.	Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć	
11.	Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem	
12.	Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy	
13.	Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego	
14.	Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f ustawy – Karta Nauczyciela	
15.	Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	
16.	Pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy	
17.	Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców	
18.	Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły	
19.	Umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów	
20.	Umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych	
21.	Opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów	
22.	Przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej czynników do podnoszenia jakości pracy szkoły	
23.	Współpraca z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne	
24.	Inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej	
Suma punktów		
Maksymalna liczba punktów		
Stosunek przyznanej liczby punktów do maksymalnej liczby punktów (wyrażony w procentach) ²⁾		

11. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy - Karta
Nauczyciela:³⁾

¹⁾ W przypadku kryterium Lp. 1 przyznaje się od 0 do 30 punktów, a w pozostałych przypadkach przyznaje się od 0 do 5 punktów.

²⁾ Należy podać procent z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

³⁾ Odpowiednio:

- 1) ocena wyróżniająca - suma punktów wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej;
- 2) ocena bardzo dobra - suma punktów jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów;
- 3) ocena dobra - suma punktów jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów;
- 4) ocena negatywna - suma punktów wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów.